

Fagligt velfunderet og relationsstærk stabschef søges til Rigshospitalet

Rigshospitalets fornemmeste opgave er at være til gavn for den enkelte patient og det samlede sundhedsvæsen. Men hvordan er man til gavn for det samlede sundhedsvæsen, når man er et stort tertiært hospital placeret centralt i hovedstaden? Og hvordan balancerer man hensynet til den enkelte patient op imod hensynet til det samlede sundhedsvæsen?

Svarene på disse spørgsmål er ikke enkle, og der er ikke ét rigtigt svar. Svarene skaber hospitalets medarbejdere og ledere sammen gennem de valg vi træffer; når vi samarbejder, når vi prioriterer, og når vi organiserer os omkring opgaverne. Som stabschef for Kultur & Kommunikation får du en central rolle i den transformationsproces, vi har igangsat på hospitalet. Din rolle bliver todelt, idet du både skal være:

- Strategisk og relationsstærk leder for de 75 medarbejdere og ledere i Kultur & Kommunikation
- Betroet rådgiver og sparringspartner for Rigshospitalets direktion og centerledelseskreds

Om opgaven

Vi har for nyligt gennemført en organisationsændring i stabene med henblik på at opbygge en missionsdrevet matrix-organisation, der skal sikre fælles retning for indsatserne på tværs af hospitalets fire centrale stabe. Det bliver en vigtig opgave for dig som stabschef at understøtte og videreudvikle fællesskabet med dine tre stabschefkolleger og de øvrige administrative ledere og medarbejdere. I Kultur & Kommunikation er det vigtigt, at de tre enheder med afsæt i de forskellige funktioner og fagligheder aktivt understøtter den kultur i centrene, som Rigshospitalets nye vision fordrer.

Som stabschef for Kultur & Kommunikation skal du være i stand til at understøtte organisationen i udmøntning af visionen i konkrete handlinger, som skaber en bedre hverdag for vores kollegaer, og som er til gavn for vores patienter. Du skal evne at skabe rammer, der begejstrer og motiverer dine kolleger, og du skal være modig nok til at udfordre eksisterende rammer, tankesæt og arbejdsgange.

Kultur & Kommunikation er en nyetableret stab med en bred portefølje af opgaver, som arbejder med klinisk nær understøttelse af ledelse, arbejdsmiljø, kommunikation samt HR & Uddannelse. Konkret består staben af

- Enhed for Ledelse & Arbejdsmiljø
- Enhed for Personale & Uddannelse
- Enhed for Kommunikation & Presse

Det kliniske fokus betyder, at du skal have forudsætninger for at forstå de udfordringer, som klinikere og patienter i det danske sundhedsvæsen står over for. Og du skal kunne omsætte denne indsigt både strategisk og operationelt; i rådgivningen af Rigshospitalets direktion og centerledelseskreds og i konkrete indsatser til gavn i den kliniske hverdag.

Den største udfordring i det danske sundhedsvæsen er manglen på kvalificeret arbejdskraft. På Rigshospitalet tror vi på, at vi ved at frisætte den enkelte leder og medarbejder til at træffe meningsfulde beslutninger lokalt kan skabe attraktive arbejdsfællesskaber, hvor den enkelte medarbejder tager ansvar for opgaveløsningen, og hvor selvorganisering, innovative løsninger og nye kompetencer bidrager til et bæredygtigt sundhedsvæsen.

I den sammenhæng skal du medvirke til, at stabene også bliver selvorganiserede – både af hensyn til kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen, og fordi vi tror på, at de på den måde bedst kan rådgive afdelingerne til at eksperimentere med delegerende processer og større medarbejderinvolvering. Her bliver det en vigtig ledelsesopgave at udvikle strukturer og tankesæt, der understøtter uddelegering af

Job Title:
Stabschef til
Rigshospitalet

Application Deadline:
30/10/2023

Company:
Rigshospitalet | Region
H

City:
København

Country:
Danmark

Contact person:
Brian Ranvits

Phone number:
+45 2048 0548

beslutningskompetencen, og at du forstår at spille forskellige fagligheder ind i organisationen, så de skaber mest muligt værdi.

Du får god mulighed for selv at præge stillingen og bidrage til matrix-organiseringen på tværs af de administrative enheder.

Om dig

Du har en oprigtig interesse og forståelse for patienternes virkelighed, de ledelsesmæssige udfordringer i sundhedsvæsenet og de kliniske opgaver på Rigshospitalet. Derfor er en passioneret interesse i og viden om sundhedsvæsenet det første flueben, du skal kunne sætte, når du søger denne stilling.

Du skal også have erfaring med at rådgive topledelse og solid erfaring med transformationsprocesser i store organisationer. Stabens kliniknære mission stiller krav til din evne til at lytte og forstå komplekse sammenhænge af både teknisk, sundhedsfaglig og organisatorisk karakter samt ikke mindst til at kunne omsætte dem til klinikunderstøttende processer og indsatser.

Som leder og menneske er du nysgerrig og vedholdende ift. nye initiativer. Du har øje for, at værdien først skabes, når nye løsninger er en del af hverdagen og er tydeligt til gavn for det kliniske personale og vores patienter.

Derudover forventer vi, at du har:

- Erfaring med personaleledelse og ledelse af ledere
- Gode kommunikationsevner
- Viden og erfaring med ikke-hierarkiske organisationsformer og høj grad af involvering af medarbejdere
- Indsigt i sundhedsvæsenet samt innovation, digitalisering og implementering med forskellige typer af løsninger, der understøtter en bedre og mere bæredygtig drift
- Erfaring med at levere support til videnstunge driftsmiljøer

Du har en akademisk uddannelse på kandidatniveau eller en mellemlang uddannelse suppleret med en masteruddannelse eller anden efteruddannelse.

Om Rigshospitalet

Rigshospitalet er et specialiseret hospital for hele Danmark med behandling, forskning, innovation og uddannelse på højeste internationale niveau. Rigshospitalet skal i samarbejde med nationale og internationale sundhedsaktører bidrage til udviklingen af det samlede sundhedsvæsen, så alle patienter – uanset hvor sjælden eller kompliceret deres sygdom er – har et behandlingstilbud af høj faglig kvalitet.

Vi har et budget på 9,5 mia. kr. og 12.000 ansatte, som arbejder på 440.000 m² for at give 320.000 patienter den bedst mulige behandling og omsorg. Vi har til enhver tid 3.700 kolleger under uddannelse og 2100 aktive forskere.

Find mere information på www.rigshospitalet.dk.

Om videre proces

Du er velkommen til at kontakte Brian Ranvits på 2048 0548 eller via bra@europeansearch.dk hos European Search Company

Ansøgningsfrist er den 30. oktober 2023. Første runde af ansættelsessamtalerne forventes afholdt den 10. november og anden runde forventes afholdt den 15. november 2023. Der vil blive anvendt test i forbindelse med samtalerne.

Stabschefstillingen er en fast stilling efter overenskomst for chefer. Lønniveauet udgør ca. 860.000 årligt. Hertil kommer pension.