

CLOSED - Frontend udvikler til vores udviklingsafdeling

Stillingen er besat og kan IKKE længere ansøges

Frontend-udvikler til IDAs Team Fastholdelse

Kollegerne i afdelingen Digital Udvikling & Arkitektur savner endnu en dygtig frontend-udvikler, som vil være med fra idé til implementering og har lyst til at arbejde med app-udvikling.

I bytte tilbyder vi et job med 6 ferieuger, hvor vi møder ind sammen minimum to dage om ugen og indretter resten af arbejdstiden fleksibelt, så arbejdslivet hænger sammen for alle, og hvor 37 timer betyder 37 timer.

Du bliver lead på frontend i teamet, som blandt meget andet arbejder med IDAs app, som vi bruger til at engagere vores studiemedlemmer.

Dine vigtigste kompetencer

Vi leder efter dig, der har grundig erfaring med:

- HTML5 og CSS3
- React / React Native
- Javascript eller Typescript
- UI/UX-design

Vi forventer, at du har nok erfaring til også at have holdninger – vi arbejder nemlig tæt sammen for at bygge den bedste udvikling, og det skal vores nye kollega også have lyst og evner til at bidrage til.

Det er mindre vigtigt for os, hvad du har af uddannelse. Vi ser gerne, at du som minimum har nogle års erfaring i lignende stillinger. Det vigtigste er, at du har haft nok tid ved tastaturet til at vide, hvad du taler om.

Teamets tech stack

På frontendsiden anvender vi en kombination af CRA (Create React App) og Next.js til at udvikle vores webapplikationer, React Native sammen med Redux til mobilapp-udvikling. For at sikre en mere robust kodebase benytter vi Typescript. Styling udføres med CSS i Modules og JSS/Styled Components-

Til end-to-end-test anvender vi Cypress, mens Figma benyttes til konceptualisering, design og prototyping.

Versionsstyring og samarbejde foregår via Git (GitHub), og vi anvender Docker til containerisering. CI/CD-pipelines administreres med GitHub Actions.

Til udviklingen anvender vi både Visual Studio og VS Code. Backend-delen er opbygget på C# .NET 6/8 med MSSQL som vores relationelle database og MongoDB som vores NoSQL-database. For asynkron kommunikation mellem service benytter vi NServiceBus.

Du bliver en del af "Team Fastholdelse"

Dit kommende team består af en product owner, en digital forretningsudvikler, en løsningsarkitekt (også udvikler) og tre fullstack-udviklere. Som navnet lyder, har vi fokus på at holde IDA relevant for medlemmerne, så de bliver ved med at være her.

Derfor går meget af vores arbejde med at skabe en digital personaliseret medlemsoplevelse, og vi arbejder især med det, som foregår bag login. Det næste store fokus er at inkorporere personaliserede brugeroplevelser på vores web og app platforme.

Desuden har vi særligt fokus på, hvordan vi kan forbedre medlemsoplevelsen i IDAs app.

Som frontend-udvikler i Team Fastholdelse får du kolleger med forskellige fagligheder, køn og etnicitet. Aldersmæssigt spænder vi fra slut-tyverne til fyrrerne, og vi har hobbies indenfor både fiskeri og køkkenmaskiner, mens nogle af dine kolleger har hjemme-hænderne fulde af børn.

I IDA får du også berøring med mange forskellige afdelinger i huset, som hver har sit

Job Title:
Frontend-udvikler

Application Deadline:
As soon as possible

Company:
IDA -
Ingeniørforeningen i
Danmark

City:
København

Country:
Danmark

Contact person:
Brian Ranvits

Phone number:
+45 2048 0548

blik på, hvordan vi betjener medlemmerne bedst. Det skal vi omsætte til den mest værdifulde udvikling, så vi leder også efter én som har mod på at snakke med folk i forretningen.

Sådan er IDA som arbejdsplads

Dine kolleger sætter pris på fleksibilitet. Teamet har fælles faste ugentlige dage på kontoret og dage, hvor vi selv vælger, om vi arbejder hjemmefra eller er på kontoret.

Desuden har IDA fast arbejdstid med flex for overarbejde, en lækker kantineordning med udsigt over Kalvebod Brygge og et ønske om, at der skal være plads til forskelligheder.

Afdelingen Digital Udvikling & Arkitektur er organiseret i fem tværfaglige udviklingsteams, som arbejder for at IDAs medlemmer får mest muligt ud af deres medlemskab. Vi er i gang med at omlægge it-udviklingen i IDA til at arbejde med "værdistrømme" i stedet for enkelte løsninger og ansvarsområder.

Det betyder, at hvert team har ansvaret for en type medlemsrejse, som vi hele tiden forsøger at gøre endnu bedre og mere gnidningsfri for modtagerne. I Team Fastholdelse arbejder vi selvsagt med alt det, medlemmerne har berøring med, som skal give dem lyst til at forblive medlemmer mange år endnu.

Vi har et agilt mindset, og vi tror på, at vi skaber de bedste løsninger i samarbejde og med stor lydhørhed overfor hinandens faglighed og input. Vi arbejder efter Scrum-principperne og har en meget flad struktur i afdelingen.

Nysgerrig?

Vi ser lige så gerne din portfolio, som en lang jobansøgning. Send os eksempler på dit arbejde med nogle ord om, hvorfor du tror, at du vil trives godt i IDA, så ser vi sammen på det.

I denne ansættelsesproces bliver vi assisteret af European Search Company. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte:

Brian Ranvits på: +45 2048 0548 eller via bra@europeansearch.dk eller
Nicholai Nielsen på: +45 9176 5893 eller via nni@europeansearchcompany.com
Ansøgning og CV fremsendes elektronisk via nedenstående ansøgningsskema.

Vi indkalder løbende til samtale. - Vi ser frem til at høre fra dig!

Om IDA

IDA er en moderne interesseorganisation og fagforening for ingeniører, naturvidenskabelige kandidater og IT-professionelle. IDA er Danmarks største faglige fællesskab for ingeniører samt IT- og naturvidenskabeligt uddannede med mere end 160.000 medlemmer og nøglerne til at løse fremtidens udfordringer.

IDAs fem digitale udviklingsteams arbejder for, at medlemmerne får mest muligt ud af deres medlemskab, når de besøger deres digitale kanaler, samt at IDA-kollegaernes arbejde understøttes bedst muligt med gode digitale værktøjer.

IDA er en værdidrevet organisation som i de værdimæssigt højere luftlag har et benhårdt princip om at understøtte FN's verdensmål for en mere bæredygtig fremtid. IDA er på vej til at indfri sin vision om at være et fællesskab, der realiserer potentialet i teknologi og viden i 2025.